

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ,
МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**№ 1-2-12/1773/26-11/6290
от 12.08.2014**

Республиканские органы
государственного управления,
иные государственные
организации, подчиненные
Правительству Республики
Беларусь,
областные и Минский городской
исполнительные комитеты (по
списку)

**Разъяснение о применении норм пункта 1 постановления
Совета Министров Республики Беларусь от 31.07.2014 № 744
«Об оплате труда работников»**

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 «Об оплате труда работников» (далее – постановление № 744) вступило в силу с 6 августа 2014 г., т.е. после его официального опубликования. В связи с этим соотношение производительности труда и заработной платы, сложившееся за январь-июль 2014 года, при применении постановления № 744 не учитывается.

2. Для целей применения постановления № 744 рост производительности труда и заработной платы рассчитывается нарастающим итогом с месяца его вступления в силу, т.е. с августа 2014 г., а соотношение производительности труда и заработной платы определяется делением темпа роста производительности труда на темп роста заработной платы.

3. Август 2014 г. является базовым периодом для применения норм постановления № 744, а сложившееся в августе 2014 г. соотношение производительности труда и заработной платы является базовым для дальнейшего его соблюдения в соответствии с нормами постановления № 744.

Справочно: сложившееся в августе 2014 г. соотношение роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы определяется по статистическим данным июля 2014 г. к июлю 2013 г.

4. В дальнейшем соотношение роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы определяется: за август 2014 г. к августу 2013 г.; за август-сентябрь 2014 г. к августу-сентябрю 2013 г.; за август-октябрь 2014 г. к августу-октябрю 2013 г. и т.д. до конца 2014 года, а с 1 января 2015 г. – нарастающим итогом с начала года.

Если соотношение роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы составит менее достигнутого в базовом периоде соотношения (в том случае если коэффициент соотношения менее 1,0), то фонд заработной платы корректируется до величины, обеспечивающей базовое соотношение, и заработная плата не повышается до момента достижения соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы более 1,0.

В организациях оборонного сектора экономики, а также в организациях, имеющих неравномерную динамику реализации продукции, товаров, работ, услуг, вызванную объективными причинами и спецификой осуществляемой деятельности, расчет соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы может производиться в ином порядке, согласованном с вышестоящим государственным органом.

5. При достижении в организации соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы 1,0, в дальнейших периодах при его снижении фонд заработной платы корректируется до величины, обеспечивающей указанное соотношение не менее 1,0.

6. Конкретный размер заработной платы работнику определяется нанимателем самостоятельно в зависимости от результатов и эффективности его труда.

7. Применение норм постановления № 744 не требует в отношении работников применения статьи 32 Трудового кодекса Республики Беларусь, но работники должны быть ознакомлены с указанным постановлением.

8. Действие данного разъяснения распространяется на государственные организации (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и организации, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов и может быть использовано организациями негосударственной формы собственности и организациями, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет менее 50 процентов.

9. Республиканским органам государственного управления, иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, областным и Минскому городскому исполнительным комитетам обеспечить доведение данного разъяснения до городских (районных) исполнительных комитетов, подчиненных (входящих в состав) организаций.

Первый заместитель Министра
труда и социальной защиты
Республики Беларусь

_____ П.П. Грушник

Заместитель Министра экономики
Республики Беларусь

_____ Д.Н. Крутой